

Konsep BTP

BEFORE

International
Publication
Excellence on
Energy Transition
Innovation.

AFTER

Berdasarkan data sinta dengan jumlah dosen 194 orang yang tercatat sebagai author menunjukkan hasil yang belum optimal
VALUE : 20%

eningkatan Cluster dari madya ke utama kinerja penelitian kemdiktisaintek, meningkatkan sumber pendanaan dari institusi maupun eksternal institusi, kemitraan riset dengan universitas atau lembaga penelitian internasional untuk penelitian bersama. Dan Peningkatan jumlah Buku serta sitasi
VALUE : 90%

Inisiatif Program (IP) & Sub Inisiatif Program (SIP)

1

IP 1 : Peningkatan Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Internasional Bereputasi 1 Dosen 1 Publikasi

SIP 1 : Workshop Penulisan Artikel Bereputasi: Mengadakan pelatihan intensif tentang penulisan artikel untuk jurnal bereputasi (Scopus/WoS), termasuk penguasaan format, bahasa ilmiah, dan strategi publikasi.
SIP 2 : Pendampingan Penelitian Terfokus: Melibatkan mentor yang berpengalaman dalam penelitian yang berpotensi menghasilkan publikasi di jurnal Q1-Q3.

SIP 3 : Insentif Publikasi Bereputasi: Memberikan insentif finansial atau penghargaan bagi penulis yang berhasil menerbitkan artikel di jurnal bereputasi tinggi.

2

IP 2 : 2. Kolaborasi Publikasi Internasional minimal 20% dari total jumlah Dosen Tetap ITPLN

SIP 1 : Membentuk kemitraan riset dengan universitas atau lembaga penelitian internasional untuk penelitian bersama

SIP 2 : Program hibah kolaborasi riset internasional untuk pendanaan publikasi di jurnal bereputasi, matching grant internasional bagi dosen yang memperoleh pendanaan dari luar negeri, dan program penelitian bersama dengan mitra internasional untuk meningkatkan

3

IP 3 2. Peningkatan Sitasi dan Dampak Publikasi minimal 4.500 sitasi per tahun (berbasis data Google Scholar/Scopus)

SIP 1 : Pelatihan Manajemen Profil Akademik menargetkan minimal 4 sesi workshop per tahun, dengan 80% dosen aktif berpartisipasi dan 100% dosen memiliki akun terverifikasi di Google Scholar, Scopus, ORCID, dan ResearchGate.
SIP 2 : Skema Insentif Bertingkat menargetkan 100% dosen yang menerbitkan di jurnal Q1/Q2/Q3/Q4 menerima insentif, artikel dengan lebih dari 10 sitasi dalam 2 tahun mendapatkan penghargaan khusus, serta 30% artikel yang terbit setiap tahun mencapai lebih dari 10.

4

IP 4 : 4. Peningkatan Jumlah Chapter di Buku Ajar dan Buku Ajar bereputasi Internasional.

SIP 1 : Pelatihan penulisan buku ajar dan strategi publikasi internasional untuk dosen ITPLN.
SIP 2 : Skema insentif bagi dosen yang berhasil menerbitkan buku di penerbit bereputasi.